

A IMPORTÂNCIA DO TREINAMENTO DE INTEGRAÇÃO NAS ORGANIZAÇÕES

NUNES, Mariana Aparecida Pereira Dias¹; SOARES, Kaisa Cristina Santana².

1. Discentes do Curso de Psicologia do Centro Universitário de Patos de Minas – UNIPAM/ Patos de Minas/ MG.
2. Docente do Curso de Psicologia do Centro Universitário de Patos de Minas – UNIPAM/ Patos de Minas/ MG.

Nos dias atuais, as organizações devem estar preparadas para enfrentar os desafios frente a um mercado cada vez mais competitivo e acirrado. A principal vantagem que permite um diferencial no mercado de trabalho é o “capital humano”, ou seja, os colaboradores que trabalham nessa organização. Depois de realizado o processo de seleção, esse novo colaborador precisa ser integrado na organização, surgindo dessa forma a importância do treinamento de integração, auxiliando o processo de socialização na empresa contratante, integrando os interesses individuais e organizacionais, de forma a permitir que o colaborador seja apresentado à cultura organizacional. O treinamento de integração aborda a história da organização, visão, valores e características que fazem parte da cultura da empresa. Dessa forma, o presente trabalho tem por objetivo apresentar as principais vantagens proporcionadas por esse treinamento. Revisão bibliográfica em artigos científicos do período de 2002 até o presente. O critério incluso foi conter as palavras chaves: Treinamento de integração, socialização do colaborador nas organizações e estratégias para retenção de talentos. Foi possível constatar as seguintes vantagens proporcionadas pelo treinamento de integração nas organizações: 1- O acolhimento desse novo colaborador permite que seja integrado à organização e não esteja apenas inserido nela, aumentando a probabilidade de sucesso da seleção como também, a capacidade de executar seu trabalho de forma ágil, estimulando um relacionamento amigável entre este colaborador, gestores e demais funcionários. 2- Evita o desconforto provocado pelo não conhecimento da organização, diminuindo a ansiedade desse novo colaborador. 3- Permite a redução do tempo de adaptação do colaborador na organização, possibilitando o aumento da produtividade em curto prazo, adquirindo conhecimentos sobre o funcionamento de trabalho da organização, de forma rápida. 4- Permite que os valores, cultura e missão da organização sejam transmitidos e incorporados pelo colaborador. 5- Aumenta a fidelização desse colaborador com a organização, possibilitando a retenção de talentos. 6- Diminui a rotatividade sendo este um dos fatores que tem gerado perdas de investimentos para as organizações. Conclui-se que o treinamento de integração é uma estratégia de importante para as organizações, pois uma vez acolhido nesse contexto como alinhado com a visão, missão e valores da organização, esse novo colaborador aumenta sua satisfação e por consequência sua produtividade, contribuindo de forma significativa para o alcance dos objetivos organizacionais.

Categoria: Psicologia (Graduação)